

TEAMSPELERS IN DE IT

DOOR / ERIK JAN BOLSIUS BEELD / JEAN-PIERRE JANS

In Haarlem, in een statig pand tegenover de stadsschouwburg, zit het naar eigen zeggen oudste IT-kantoor van het land. Een betrekkelijk klein team, desgewenst uit te breiden met een flexibele schil.

Met tien advocaten en medewerkers zijn *Lawyers for IT*, Cordemeyer & Slager Advocaten, een bekende naam in hun vakgebied. Zo kwam advocaat Wouter Huisman (30) er ook terecht, vier jaar geleden: 'Ik was afgestuurd in IT-recht en had het vraagstuk over de kwalificatie van data (zijn dat nou goederen of niet?) en zocht een kantoor dat zich met dit soort vragen bezighield. Online kwam ik al snel bij C&S uit. Regelmatig melden zich ook student-stagiairs uit het hele land bij ons, die graag voor een stage deze kant op komen.' Niet dat oprichter Bob Cordemeyer (69) dit had voorzien, toen hij voor zichzelf begon in 1985. Hij wil niet te veel over vroeger praten, maar vertelt na wat doorvragen toch over de eerste jaren: 'Vanaf mijn eerste IT-klant tot de dag van vandaag gaat het over mislukte automatiseringsprojecten. Ons vakgebied heette nog computerrecht, de meeste zaken gingen over hardware. Daar waren maar weinig advocaten in thuis.'

Nog steeds mislukken twee op de drie projecten in de IT, vertelt hij. Zijn collega (en echtgenote, 'maar dat is zakelijk helemaal niet relevant') Hanneke Slager ziet ook een nieuwe ontwikkeling: 'De zorgplicht van een IT-leverancier verandert van vangnet naar hangmat. Als software-leverancier moet je alle mogelijke problemen ondervangen, maar vaak is de opdrachtgever zelf onvoldoende betrokken. Net alsof je een badkamer laat installeren en de aannemer alles laat uitvoeren, zonder enig toezicht, en dan na afloop klaagt dat het niet goed is. Wat mij betreft gaan opdrachtgevers en leveranciers intensiever samenwerken, vanuit parallelle belangen, en nemen ze samen verantwoordelijkheid voor het eindresultaat.'

Cordemeyer startte het kantoor in Haarlem, omdat het dicht bij Schiphol is. 'Ik bedacht al snel dat ik *full flash* IT wilde gaan doen en had een foldertje laten ontwikkelen voor een beurs in Las Vegas. Daarin presen-

teerde ik Nederland als *gateway to Europe*, en liet ik een *recruiter* vertellen dat je goed aan personeel kunt komen hier, en een vastgoedexpert over kantoorruimte.' Het leverde geen enkele internationale klant op, vertelt hij lachend, maar wel twee Nederlandse. Slager kwam in 1989, na eerst bedrijfsjurist te zijn geweest bij twee IT-multinationals en vertelt hoe het kantoor zich ontwikkelde: 'We zijn een kantoor dat zich richt op een marktsegment, de IT. Daardoor kennen wij de wereld van onze klanten echt, spreken we hun taal en kunnen we juridische diensten aanbieden die daarop aansluiten.' Dus zijn ze vooral thuis in IT-aanbestedingsrecht, IT-contracten, litigation, ondernemingsrecht, aansprakelijkheid na cyberaanvallen, privacy en arbeidsrecht.

KAPITAAL

Arbeidsrechtadvocaat Marion Hage-naars: 'Er is een nijpend tekort aan mensen in de IT.' Ze legt uit hoe dat tot specifieke vragen leidt, zoals rond het zogenoemde belemmeringsverbod: 'Als IT'ers aan het werk zijn bij een opdrachtgever en die wil ze in dienst nemen, mag je dat niet altijd belemmeren, ook al is er sprake van een geheimhoudingsbeding of een relatiebeding. Werknemers die overstappen, kunnen een bedrijf in

Cordemeyer & Slager

Wie: tien advocaten.

Waar: Haarlem.

Hoe: *Lawyers for IT*.



‘De buitenwereld is redelijk hard, dus intern moet het vertrouwd en veilig zijn’

een keer omvertrekken, vergelijk het met een topkok die vertrekt, dat kan een restaurant ook de kop kosten.’ Hagenaars ziet hoe cliënten er alles aan doen om personeel vast te houden, tot het aanbieden van *personal trainers* op kantoor. ‘Maar het gaat er voor de meesten toch om dat ze goede collega’s hebben, en dat ze achter de visie van het bedrijf staan.’ De link met het eigen kantoor is gauw gelegd. Ook de advocatuur zit verlegen om goede, nieuwe mensen, al is groei geen doel op zich voor Slager: ‘Voor grote opdrachten hebben we een ervaren flexibele schil. Als je groter wordt, krijg je een andere dynamiek, dat willen we niet. Juist die platte organisatie maakt het hier fijn werken. We investeren in mensen, die zijn ons kapitaal.’ Ja, dat kost ook een kapitaal, zegt ze over de salariskosten, maar het kantoor loopt eerder tegen een ander, vaker gehoord probleem aan, vertelt Hagenaars: ‘Men overweegt sneller weer te vertrekken, soms al direct na de beroepsopleiding.’ Nee, echt trouw is de jonge garde niet, weten ze. Slager: ‘Dat betekent dat je direct

rendement moet maken op stagiairs.’ Daar lijken ze wel in te slagen, zo zat Wouter Huisman al een tijdje een dag per week bij een klant, als juridische vraagbaak, en heeft advocaat-stagiair Bas Hochstenbach (29) genoeg ondernemersgeest om zichzelf te verkopen. Ondernemen deed hij al als student met een schoenpoetsbedrijf, en nu onderneemt hij ook als advocaat: ‘Daar bedoel ik mee dat je kunt denken vanuit de behoefte van klanten, en hun problemen oplost. We doen veel aanbestedingen, en als je je cliënt kent, kun je ze succesvoller adviseren bij een aanbesteding en behoeden voor te grote risico’s.’ De jongere collega’s lijken op hun plek bij het kleine kantoor. Slager: ‘We proberen van de werkplek een warm bad te maken. De buitenwereld is redelijk hard, een tegenpartij kan dat ook zijn, dus intern moet het vertrouwd en veilig zijn. Je kunt inhoudelijk nog zo goed zijn, maar als je geen teamspeler bent, kun je hier niet werken.’ Dat blijkt ook als de fotograaf binnenkomt: het hele team moet erop. ‘En noem je Marlou en Veerle ook, die zijn er nu niet.’

De nieuwste ‘aanwinst’ van het kantoor is advocaat Sil Kingma (44). Als eenpitter met een IT-praktijk werkte hij al met Cordemeyer en Slager samen, en het afgelopen jaar was hij hoofd handhaving bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Door zijn ervaring ‘aan de andere kant’ weet Kingma waar cliënten aan moeten voldoen als ze met persoonsgegevens werken. ‘Ik weet goed wat de toezichthouder belangrijk vindt, hoe ze tot een boete komen en voor welke verweren ze gevoelig zijn. Als manager kwam ik te weinig toe aan de inhoud. Het werk als advocaat is afwisselender, ik kan me verdiepen in bedrijven, naast ze staan en helpen hun verhaal helder over te brengen aan de rechter. In die zin bewaken wij echt de rechtsstaat.’ Dat soort idealen hoor je niet snel uit de mond van de andere collega’s. Bob Cordemeyer is vooral nog aan het werk omdat hij er plezier in heeft. ‘Ik heb veel lol met die jonge gasten.’ Moeten de *boomers* al plaatsmaken voor de jongeren? Hochstenbach: ‘Nee, Bob en Hanneke hebben zo veel ervaring, daar kan ik nog veel van leren.’